



STREET

by

innovating  
in talent communication



- [actualidad](#)
- [rankings y premios](#)
- [consejos](#)
- [expertos](#)
- [directivos de RRHH](#)
- [estudiantes](#)
- [visual companies](#)

HOME · ACTUALIDAD

## DESTACAMOS



[Nationale-Nederlanden duplicará su red comercial en los próximos tres años](#)



[Cerca de 60 niños sienten como es ser capitán por un día de Pullmantur Cruceros](#)



[CEPSA: Nuestro talento está en nuestras personas y en el modo en que interactúan](#)



[Un 85% del equipo de Gas Natural Fenosa está altamente comprometido](#)



[En I.G ofrecemos crecimiento y valoramos la actitud positiva, en línea con nuestro Life](#)

## Las 100 empresas más atractivas para los universitarios españoles



- 
- 
- 
- 
- 
- 

17/01/2018 · Merco y PeopleMatters han presentado la primera edición del monitor Merco Talento Universitario en España. De este modo, además de dar a conocer la lista de compañías que se perfilan como las más deseadas para trabajar por los jóvenes estudiantes, el estudio revela que los universitarios españoles aspiran a percibir un salario de 1.254 euros al mes netos en doce pagas, al incorporarse al mercado laboral.

**Google, Inditex y Amazon son las tres mejores empresas para trabajar**, según los universitarios españoles. Así se desprende de la primera edición del monitor [Merco Talento Universitario en España](#), elaborado conjuntamente por Merco y PeopleMatters.

Se trata de un estudio que además pone de relieve cómo, a la hora de elegir una empresa en la que trabajar, **el 60% de los universitarios valoran factores como una buena retribución y beneficios**, así como les ofrezcan una buena calidad de vida con medidas como la flexibilidad, el teletrabajo, etc. Asimismo, un 39,3% valora compañías que ofrezcan formación y desarrollo profesional, apuesten por la meritocracia y el reconocimiento, y ofrezcan retos profesionales.

Por otro lado, **los universitarios prefieren trabajar en compañías grandes frente a las pequeñas**, preferiblemente en multinacionales extranjeras. No les importa viajar, aunque prefieren residir en España, y dan ligeramente más valor a un salario fijo que a uno con retribución variable. Por último, prefieren trabajar en equipo y en un entorno estable.

En definitiva, “los jóvenes universitarios valoran más un trabajo más estable y seguro, que un trabajo con desarrollo profesional, aunque más inseguro, y tienen una preferencia por trabajar en empresa de fabricación y servicios versus las empresas de consultoría”, ha afirmado el director general de MERCO, Manuel Sevillano, durante la presentación.

Del estudio se desprende también cuáles son **los principales canales de información** que utilizan en la búsqueda de empleo, como los portales de empleo y las webs corporativas (en un 23% de los casos), las redes sociales (19%) o las redes de comunicación profesionales (10%).

Finalmente, los universitarios españoles destacan, como **fortalezas de las empresas españolas** como lugares para trabajar, su buena retribución y beneficios, la formación y el desarrollo profesional que ofrecen, así como una buena reputación. Consideran una debilidad de las mismas la calidad de vida que ofrecen a sus

empleados, el comportamiento ético y responsable que tienen y los retos laborales y profesionales.

## Edición 2017

El auditorio de Cuatrecasas en Madrid ha acogido la presentación de los resultados de la **1ª Edición del [monitor Merco Talento Universitario en España](#)**, que recoge las 100 empresas más atractivas para los universitarios.

Fruto del acuerdo entre Merco y PeopleMatters, este ranking parte de un incremento significativo en la muestra de universitarios consultada en el proceso de elaboración de otros monitores Merco, **superando en esta ocasión los 9.000 encuestados**, gracias a la estrecha relación de la consultora con el sistema universitario a través del proyecto Recruiting Erasmus.

Acompañado de responsables de RRHH de Cuatrecasas, Banco Santander y Microsoft (que ocupan la 6ª y 7ª posición del ranking, respectivamente), Alfonso Jiménez, socio director de PeopleMatters, ha indicado durante la presentación que, "dentro de los mercados donde captamos este talento, el universitario es muy importante, porque **las universidades son las factorías de talento**".

De la misma opinión han sido el director de RRHH de Cuatrecasas, Ignacio Escobar, que ha señalado que "uno de los pilares del funcionamiento de la compañía es la incorporación de jóvenes titulados"; y la directora de Recursos Humanos de Microsoft, Luisa Izquierdo, que ha explicado cómo tratan de crear "un entorno de trabajo donde la gente, además de trabajar, pueda disfrutar". "**La gente no quiere trabajar menos y cobrar más**, sino tener la sensación de que controla su vida y puede manejar sus tiempos", ha añadido.

Finalmente, el director de selección del Santander, Manuel Jiménez, ha destacado que, en los últimos años, están más centrados en "encontrar perfiles digitales" que les ayuden a "reinventar la forma de hacer banca". "**Buscamos gente convencida de que puede tomar las riendas de su vida y que les apasione lo que hacen**, y estos chicos no solo son apasionados, sino que quieren entender que lo que hacen contribuye a un fin mayor", ha concluido.

Estas son las 25 primeras empresas más atractivas para los universitarios este año:

1. Google
2. Inditex
3. Amazon
4. Apple
5. Mercedes Benz
6. Santander
7. Microsoft
8. Mercadona
9. Coca Cola
10. BBVA
11. Ikea
12. El Corte Inglés
13. Nestlé
14. Repsol
15. Decathlon
16. BMW
17. Grupo Volkswagen
18. Danone
19. Samsung
20. Heineken
21. NH Hotel Group
22. Meliá Hotels International
23. L'Oréal
24. Telefónica
25. Carrefour

[Accede al ranking completo aquí.](#)

TAGS: [estudiantes](#) | [rankings y premios](#) | [empresas más deseadas](#) | [PeopleMatters](#)

- 
- 
- 
- 
- 
- 

## DEJA TU COMENTARIO:

nombre\*

e-mail

comentario\*

No soy un robot

reCAPTCHA  
Privacidad - Condiciones

## ENVIAR NOTICIA:

tu e-mail\*

e-mail destino\*

comentario\*

### VISUAL COMPANIES

Conoce las mejores empresas en las que trabajar.

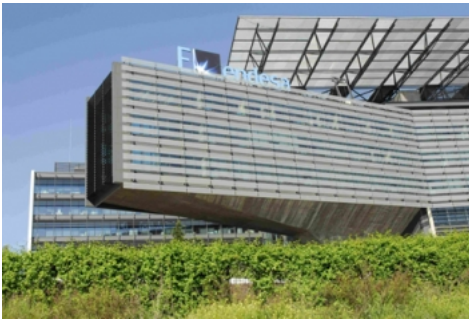


LG  
Life's Good





**nationale  
nederlander**



**endesa**



# MAXXIUM

ESPAÑA



La fuerza  
de tus decisiones





# BRITISH AMERICAN TOBACCO



bankinter.



# BAUSCH + LOMB

A Valeant Pharmaceuticals International, Inc. Company



# AEGON



# PROSEGUR

Seguridad de confianza





# KIABI

la moda a pequeños precio



## tu compra perfecta



 randstad



*Lilly*



**HAYS**  
Recruiting experts  
worldwide



# peoplematters

[actualidad](#) | [rankings y premios](#) | [consejos](#) | [expertos](#) | [directivos de RRHH](#) | [estudiantes](#) | [visual companies](#)

© 2015 CUSTOMMEDIA S.L. edita EQUIPOS Y TALENTO

Av. Diagonal, 463 bis 5ª planta, Barcelona 08036 Tel. 93 4195152 Fax. 93 4101755 Contacto: [redaccion@talentstreet.es](mailto:redaccion@talentstreet.es)